

Принято на заседании общего собрания работников  
(протокол от 20 июня 2019 года №5)

Утверждаю  
Директор школы *М.И. Н.В. Жидкова*  
(приказ от 21 июня 2019 года №18а)

**Положение**  
**об общем собрании работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Дмитриевская основная общеобразовательная школа имени Героя Советского**  
**Союза И.Н. Озерова Шебекинского района Белгородской области»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) является одной из форм самоуправления в школе, постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава школы.
- 1.3. Основной задачей общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива школы. Собрание работников представляет и защищает интересы всех работников школы.
- 1.4. В своей деятельности собрание работников руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами управления образования администрации Шебекинского района Белгородской области, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность школы.
- 1.5. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Внеочередные собрания проводятся по требованию одной трети его состава.
- 1.6. Решения на общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания работников посредством открытого голосования.
- 1.8. Данное Положение принимается общим собранием работников школы и утверждается директором.

**2. Задачи**

- 2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы коллектива, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

**3. Компетенция**

- 3.1. К компетенции общего собрания относится:
  - рассмотрение Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора и иных локальных нормативных актов в пределах своей компетенции;
  - рассмотрение локальных нормативных актов, касающихся деятельности всех работников Учреждения, в том числе участия работников Учреждения в управлении Учреждением;
  - рассмотрение вопросов исполнения трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
  - рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
  - внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
  - ознакомление с документами по результатам проверок органами надзорной деятельности и заслушивание отчетов администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков и нарушений в работе;

- принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления, выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации и объединения, муниципальный орган управления образованием, органы прокуратуры в рамках действующего законодательства;
- принятие решений о создании при необходимости временных или постоянных комиссий, установление их полномочий, утверждение положений о них, касающихся трудовой деятельности работников Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- рассмотрение Положения об Управляющем совете Учреждения и порядке его избрания;
- избрание представителей в Управляющий совет Учреждения;
- избрание представителя от работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие решений о представлении работников к награждению, о представлении к присвоению педагогическим работникам Почетных званий по отрасли «Образование», других наград в области образования.

3.2. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам защиты прав и законных интересов Учреждения в различных властных инстанциях и в отношениях с Учредителем всеми допустимыми законом способами, в том числе в судах.

3.3. По вопросам представительства интересов Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращения в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами, по вопросам совершения сделок не выступает от имени Учреждения.

#### **4. Состав и порядок работы**

4.1. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

4.2. На общем собрании работников избираются председатель, который проводит заседания, и секретарь, который формирует материалы собрания работников и оформляет протоколы собраний. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.3. Председатель и секретарь общего собрания избираются сроком на один учебный год. При необходимости собрание избирает счетную комиссию.

4.4. Решение собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания.

4.5. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

4.6. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений.

#### **5. Права**

5.1. Представлять интересы коллектива школы.

5.2. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления школы и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания коллектива.

5.3. Каждый член коллектива может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенцию общего собрания коллектива, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

5.4. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность школы, развитию деятельности школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

## 6. Ответственность

Общее собрание коллектива несет ответственность за:

- соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания трудового коллектива;
- компетентность принимаемых решений;
- соблюдение и развитие принципов самоуправления;
- упрочнение авторитета школы;
- выполнение принятых на общем собрании коллектива решений и рекомендаций.

## 7. Документация и отчётность

7.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем. В случае избрания счетной комиссии к протоколу конференции прилагается протокол счетной комиссии.

7.2. Документация общего собрания постоянно хранится в делах школы и передается по акту.